



Österreichs Fachhochschule für Technik und Digitalisierung

Vernetzungskonferenz zur Nationalen
Strategie zur sozialen Dimension in der
Hochschulbildung

Mögliche Hebel für bessere Zielerreichung auf
institutioneller Ebene

Die Organisation

4.500 Studierende | etwa 13.000 Alumni | 12 Bachelor- und 18 Master Studiengänge

4 Fakultäten

- Computer Science & Applied Mathematics
- Electronic Engineering & Entrepreneurship
- Industrial Engineering
- Life Science Engineering

6 Departments

- Computer Science
- Electronic Engineering
- Industrial Engineering
- Life Science Engineering
- Applied Mathematics & Physics
- Entrepreneurship & Communications



Gleichstellungsplan

Zeitraum 2021 – 2024

Jährliche Fortschrittsmessung mit Bericht an Erhalter, Vorsitz des Kollegiums und Kollegium

Zielbereiche:

- Bewusstseinsbildung und Kompetenzerweiterung sowie Verankerung von Gender & Diversity in Lehre, Forschung und Entwicklung
- Frauenförderung und Förderung ausgewogene Geschlechterverhältnisse in Entscheidungsprozessen und Gremien
- Vereinbarkeit von Beruf, Studium Betreuungs- und Pflegeverpflichtungen
- Sprache
- Barrierefreiheit
- Diskriminierungsfreiheit und Achtung der sexuellen Integrität
- Datenmonitoring
- Kommunikation
- Ansprechpersonen für Gleichstellung

WeCanTech für Studentinnen

- WeCanTech Führung bei den Open Days
- WeCanTech Award
- WeCanTech Mentoring für Masterstudentinnen
- WeCanTech Workshop
- Moodle Informationsplattform
- Hauptkooperationspartnerin FIT Info-Tage für studieninteressierte Schülerinnen



WeCanTech für Mitarbeiterinnen

- WeCanTech Lunch für weibl. Führungskräfte
- WeCanTech High Potential Program
- EqualitA Gütesiegel des BMDW für innerbetriebliche Frauenförderung, Geschlechtergerechtigkeit und berufliche Gleichstellung der Geschlechter



- <https://www.technikum-wien.at/frauen-am-technikum/>

equalitA

THE SEAL OF QUALITY FOR
IN-HOUSE ADVANCEMENT OF WOMEN

Gleichstellungsplan

Zeitraum 2021 – 2024

Jährliche Fortschrittsmessung mit Bericht an Erhalter, Vorsitz des Kollegiums und Kollegium

Zielbereiche:

- Bewusstseinsbildung und Kompetenzerweiterung sowie Verankerung von Gender & Diversity in Lehre, Forschung und Entwicklung
- Frauenförderung und Förderung ausgewogene Geschlechterverhältnisse in Entscheidungsprozessen und Gremien
- Vereinbarkeit von Beruf, Studium Betreuungs- und Pflegeverpflichtungen
- Sprache
- Barrierefreiheit
- Diskriminierungsfreiheit und Achtung der sexuellen Integrität
- Datenmonitoring
- Kommunikation
- Ansprechpersonen für Gleichstellung



[technikum-wien.at/gleichstellungsplan](https://www.technikum-wien.at/gleichstellungsplan)

<https://www.technikum-wien.at/frauen-am-technikum/>

<https://www.technikum-wien.at/equality/>